



Developer (w/m/d)

Standorte: St.Pölten/Mödling

Du bringst technisches Know-how und Leidenschaft für Webentwicklung mit?

Dann setze dein Können dort ein, wo es wirklich zählt: Unsere Software unterstützt Einsatzkräfte im Rettungs- und Feuerwehrwesen. Ob Junior oder Senior – wenn du dein Wissen in sinnvolle Projekte einbringen willst, freuen wir uns, dich kennenzulernen!

Dein zukünftiges Aufgabengebiet

- Entwicklung und Optimierung moderner Web-Applikationen
- Systempflege durch Updates und Performance-Verbesserungen
- Integration von Web Services und APIs
- Betreuung bestehender Systeme im Change- und Incident-Management
- Mitarbeit an Projekten – von der Konzeption bis zur Umsetzung
- **Optional:** Übernahme von First-Level-Support im Team

Dabei bringst du eigene Ideen ein, entwickelst neue Features und sorgst dafür, dass unsere Anwendungen sicher, schnell und stabil laufen.

Das bringst du mit

- IT-Ausbildung (idealerweise mit Schwerpunkt Softwareentwicklung)
- Praxis in der Entwicklung von Web-Applikationen

- Know-how in Backend- und Frontend-Technologien wie PHP, REST, Angular, HTML, CSS und TypeScript
- Grundkenntnisse in Datenbankentechnologien und SQL
- Strukturierte Arbeitsweise und Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit und Freude an der Zusammenarbeit in interdisziplinären Teams

Das bringt zusätzlichen Mehrwert

- Erfahrungen in Mobile Entwicklung, Java, Python, etc.
- Interesse und/oder Engagement im Blaulichtbereich

Unser Technologiestack

- Frontend: Angular, TypeScript, HTML5, SCSS/CSS3
- Backend: PHP, REST APIs mit OpenAPI
- DevOps: Git, Docker, Kubernetes, GitLab CI/CD
- Datenbanken: Oracle, Redis, MySQL

Unser Angebot an Sie

- Angestelltenverhältnis mit einem Monatsbruttogehalt ab € 3.544,80 (Angaben gemäß Gleichbehandlungsgesetz, Vollzeitbasis), bei entsprechender Ausbildung und Vorerfahrung besteht die Bereitschaft zur Überzahlung
- Gezielte Einschulung für die Tätigkeit, unsere erfahrenen Teammitglieder begleiten Sie bei der Einarbeitung in Ihre neuen Aufgaben
- Flexible Arbeitszeiten in einem rund um die Uhr Betrieb
- Möglichkeit zur Heimarbeit/Homeoffice (nach der Einarbeitungsphase in Absprache)
- Langfristige Perspektiven und die Chance zur Weiterentwicklung in unserem Unternehmen
- Kollegiales und modernes Arbeitsumfeld
- Sozialleistungen und spezielle Angebote eines Großbetriebs

Für eine Bewerbung sind die untenstehenden Eingaben/Dokumente unbedingt erforderlich:

(Sollten diese nicht vollständig sein, kann die Bewerbung NICHT weiter berücksichtigt werden)

- Beantwortung der angegebenen Fragen
- Lebenslauf (idealerweise in Europass-Form)
- Nachweis einer abgeschlossenen Schulausbildung und/oder Berufsausbildung
- optional weitere Zeugnisse, Dokumente

Im Falle einer Aufnahme sind unter anderem zu erbringen:

- Strafregisterauszug (nicht älter als 3 Monate)
- Meldezettel

Chancengleichheit und Diversität sind uns sehr wichtig. Wir freuen uns ausdrücklich über Bewerbungen von Menschen unabhängig von Alter, Geschlecht, ethnischen Hintergrund, sozialer Herkunft oder anderen Diversitätsmerkmalen.

Wir ersuchen um Verständnis, dass Kosten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren nicht von uns übernommen werden können.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Jetzt Bewerben